

- **Actions entrant dans le cadre de la formation professionnelle continue.**
- **Validation visée :** Attestation de formation.
- **Suivi :** Feuille d'émargement par ½ journée.
- **Prérequis :** Maîtrise de la langue française, écrit et oral.
- **Accès mobilité réduite sur demande.**

### POUR QUI ?

---

- Tout(e) dirigeant(e), salarié(e), bénévole, entrepreneur(e) (d'entreprise de toute taille ou de structure associative, coopérative, mutualiste ou de collectivité territoriale) souhaitant rendre son organisation plus performante et plus épanouissante.

### METHODES ET OUTILS

---

- Analyse de cas issus de l'expérience des participant(e)s.
- Aller-retour avec des apports théoriques.
- Transfert d'outils et de méthodes spécifiques à la gestion participative et collaborative.
- Mises en situation et échanges de pratiques.

### MOYENS PEDAGOGIQUES

---

- Méthodes actives, où le stagiaire est au centre du processus de formation.
- Supports pédagogiques : mise à disposition d'outils et de ressources documentaires.
- Illustrations par des témoignages, des cas concrets.
- Evaluation des stagiaires à l'aide de cas pratiques et d'exercices interactifs.
- Evaluation de la formation par les participant(e)s à la fin de chaque journée.

### LA FORMATRICE

---



#### Fanny Hennion - Garaccio

Cultivatrice des potentiels des organisations  
Accompagnatrice / Formatrice / Facilitatrice

[www.gouvernanceparticipative.com](http://www.gouvernanceparticipative.com)

En CESA au sein de la Scop MOZEIKA - [www.mozeika.fr](http://www.mozeika.fr)



Près de 10 ans d'expérience en accompagnement de structures de l'Economie Sociale et Solidaire (au sein d'une Agence de développement de l'ESS).

Dont 7 ans consacrés à la mise en pratiques de la gouvernance participative.

- Recherche-action se basant sur l'approche de l'empowerment, à travers 2 « Actions Innovantes Transnationales » du Fonds Social Européen et le programme Erasmus+ Mobilité.
- Au total plus de 200 personnes formées sur cette question.

Formations spécifiques suivies :

- Gestion de projet et gouvernance partagée (OXALIS et L'Université Du Nous),
- Outils et méthodes pour susciter la participation (L'Orange),
- Intervention systémique dans l'entreprise (Olivier Millet - Ecole de Palo Alto).
- MOOC 'Gouvernance partagée' (L'Université des Colibris et l'UDN).
- Les fondements de la créativité (Creative Learning Community).
- Communication & Leadership (Valeat Formation – Dale Carnegie).

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

---

- Identifier les enjeux et intérêts d'utiliser les méthodes / outils d'intelligence collective (IC).
- Comprendre les principes et différentes dimensions de l'intelligence collective et comment elle peut être utilisée pour relever des défis créatifs,
- Expérimenter des méthodes / outils innovants d'IC, permettant de faire émerger des idées de manière collaborative,
- Etre en mesure de repérer dans quels espaces, sur quels sujets, dans quels objectifs utiliser ces méthodes.

### CONTENU DE LA FORMATION

---

#### **Découvrir les fondamentaux de l'intelligence collective et ses enjeux**

- Identifier les notions clés, les principes et les différentes dimensions de l'IC (différenciation entre réflexion collective et décision collective / distinction avec les modes collaboratifs (management participatif...)),
  - *Apports théoriques, méthodologiques et illustrations*

#### **S'initier aux méthodes / outils d'intelligence collective**

- Expérimenter et faire ressortir les bonnes pratiques, les éléments clés...
  - *Exercices pratiques : tests de méthodes et d'outils d'IC*

#### **Identifier les espaces / les lieux / les projets / avec qui / utiliser cette démarche, ces outils...**

- *Apports théoriques, méthodologiques et exercices pratiques*

---

Inscrivez-vous sur : [www.gouvernanceparticipative.com](http://www.gouvernanceparticipative.com)

**Jeudi 30 Avril 2020\* sur Nice de 9h à 17h30 / En intra sur demande.**

Formation d'une durée d'1 jour en présentiel, soit 7 heures.

200 €\* (net de taxe) par jour par participant (prise en charge possible par votre OPCO).

*Si aucune prise en charge n'est accessible, un tarif adapté peut être envisagé.*

*Les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration restent à la charge des stagiaires.*

---

**\*Pour les adhérents UNIFORMATION de – de 50 salariés,  
cette action de formation est directement prise en charge par votre OPCO.**

*Formation organisée en partenariat avec l'APPASCAM*

## Au management participatif : pour renforcer la cohésion et la créativité de son équipe

### PRESENTATION DE LA FORMATION / CONTEXTE

---

Les aspirations actuelles des salariés, combinées à des contextes de plus en plus complexes, font du management participatif un incontournable des dirigeants.es d'aujourd'hui.

En se dotant des outils et méthodes adéquats pour impliquer davantage les salariés dans la vie et la gestion de l'organisation, le management participatif peut largement contribuer :

- A la création, au renouveau ou à l'entretien de la cohésion d'équipe et à son dynamisme,
- Au renforcement de l'implication, de l'engagement, de la responsabilisation et de l'épanouissement des salariés,
- A la dynamisation de la créativité et de l'innovation,
- A l'augmentation de la proactivité face aux problèmes rencontrés,
- Au renforcement, de facto, des projets déployés et de la souplesse de l'organisation,
- A l'amélioration de la prise en compte des besoins du territoire et des usagers.

Une des manières efficace et simple d'agir sur ce levier du management participatif est la façon d'organiser et d'animer les réunions et les temps d'échanges en équipe.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

---

- Identifier les enjeux et les intérêts de mettre en place un management participatif.
- Découvrir les principes fondamentaux et les clés de succès du management participatif.
- Identifier les leviers de mise en œuvre de ce mode de management.
- Connaître les méthodes, outils, formats de réunions favorisant la participation et facilitant la prise de décisions.

### CONTENU DE LA FORMATION

---

#### **Découvrir les fondamentaux du management participatif,**

- Comprendre les notions clés, les principes et les objectifs du management participatif / distinctions avec les autres approches de management,
- Identifier les atouts, les écueils et les facteurs de succès du management participatif.

#### **Identifier les leviers pour implémenter une démarche de management participatif,**

- Définir les qualités et la posture à développer du manager participatif,
- Animer des réunions d'équipes participatives, levier clé de ce mode de management (méthodes, outils et formats favorisant la participation et facilitant la prise de décisions – réunions opérationnelles, espaces de régulation, co-développement...),
- Etre en capacité de repérer d'autres leviers d'implication des équipes (par ex. dans la gestion de projet ; la définition collective des objectifs ou de la raison d'être...).

Inscrivez-vous sur : [www.gouvernanceparticipative.com](http://www.gouvernanceparticipative.com)

---

**Vendredi 18 Septembre 2020\* sur Nice de 9h à 17h30 / En intra sur demande.**

Formation d'une durée d'1 jour en présentiel, soit 7 heures.

200 € (net de taxe) par jour par participant (prise en charge possible par votre OPCO).

*Si aucune prise en charge n'est accessible, un tarif adapté peut être envisagé.*

*Les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration restent à la charge des stagiaires.*

---

**\*Pour les adhérents UNIFORMATION de – de 50 salariés,  
cette action de formation est directement prise en charge par votre OPCO.**

*Formation organisée en partenariat avec l'APPASCAM*

Fanny Hennion - Garaccio / 06 13 13 60 50 – [fannygaraccio@gmail.com](mailto:fannygaraccio@gmail.com) / en CESA au sein de la Scop MOZEIKA

N°SIRET: 829 899 962 00015 / Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93060822706 du Préfet de Région PACA.