



GP | GOUVERNANCE
PARTICIPATIVE

Formation-Action

A la mise en œuvre de pratiques de Gouvernance participative

Fanny Hennion - Garaccio / 06 13 13 60 50 – fannygaraccio@gmail.com

en CESA au sein de la Scop Avec MOZEIKA

*N°SIRET: 82989996200023/ Déclaration d'activité enregistrée
sous le numéro 93060822706 du Préfet de Région PACA.*



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Appréhender les enjeux de son organisation interne,**
- **Découvrir d'autres modèles de gouvernance (l'approche de l'empowerment),**
- **Repositionner les différentes instances de gouvernance et redéfinir leurs interactions,**
- **Permettre la mise en place d'espaces favorisant l'implication et la participation,**
- **Mettre en œuvre une démarche projet impliquant les différentes parties prenantes.**

**Programme pédagogique co-élaboré avec Céline Winterberger.*

Formation en 3 étapes

MODULE 1

ANALYSER VOS ENJEUX DE GOUVERNANCE DE MANIÈRE INDIVIDUALISÉE

Jour 1

Identifier les principes, les parties prenantes et les enjeux de la gouvernance participative

Jour 2

Déterminer les enjeux prioritaires liés à la gouvernance de son organisation

Exercices pratiques : Interviews croisées et schématisation

Formation en 3 étapes

MODULE 2

DÉCOUVRIR DES MODÈLES INSPIRANTS & DÉFINIR UN PLAN D'ACTION SUR MESURE POUR AMÉLIORER VOTRE SYSTÈME DE GOUVERNANCE

Jour 3

Découvrir l'exemple d'une structure au modèle innovant

Ateliers de travail : Définir les objectifs liés aux enjeux de la gouvernance de son organisation

Jour 4

Définir les perspectives de nouvelles pratiques de gouvernance à moyen termes

Ateliers de travail : Etre capable de traduire ses objectifs en plan d'action

Formation en 3 étapes

MODULE 3

METTRE EN PRATIQUE AU SEIN DE VOTRE ORGANISATION & ENRICHIR VOS DÉMARCHES PAR LE BIAIS DU RETOUR SUR EXPÉRIENCE

Jour 5

Maîtriser les principes clés pour mettre en œuvre des pratiques de gouvernance participative dans son organisation / Etre initié à des outils d'animation collaborative

Exercices : Mise en situation

Jour 6

Repérer les limites de la gouvernance participative et être capable de réajuster ses objectifs et son plan d'action

Exercices : Analyse de pratiques

MODULE - SUIVI POST FORMATION

ANCRER LES APPRENTISSAGES

Jour 7

Retour sur les démarches mises en œuvre, analyse de pratiques & mise à jour des plans d'actions

Exercices : Analyse de pratiques

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

(de cette journée complémentaire, à 9 mois)

- **Repérer les axes d'amélioration dans les démarches de gouvernance participative respectives,**
- **Consolider les plans d'actions de chaque organisation.**

CALENDRIER DE LA FORMATION 2023 - 2024

21 & 22 SEPTEMBRE

30 NOVEMBRE & 1ER DÉCEMBRE

1ER & 02 FÉVRIER

+ 1 JOURNÉE DE SUIVI POST (ÉTÉ 2024)

En Région PACA (entre Mandelieu et Aix-en-Provence)

Inscrivez-vous sur :

www.gouvernanceparticipative.com/Evènements

Deux participants requis par structure (dans l'idéal, un membre élu et un salarié)

100% des participants.es, ayant suivi l'intégralité de la formation, satisfaits.es
(sessions 2022, 2021, 2020 et 2019)

Date limite d'inscription – session 2023 : le 05 Septembre

Nombre de places limité.



Consultez et téléchargez librement le guide pratique :
« **La Gouvernance participative – pourquoi pas nous ?** »
sur www.gouvernanceparticipative.com

Que j'ai co-rédigé et co-édité dans le cadre de la CLAIE

POURQUOI CETTE ACTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE ?

La gouvernance : un défi pour la pérennité des organisations :

Certaines structures, dans les cas les plus extrêmes, ferment en raison d'une défaillance de leur gouvernance. Dans la plupart des cas il n'est pas question d'arrêt des activités mais d'un simple **essoufflement** des forces en présence, de **dysfonctionnements dans les relations internes**, de projets en **manque d'inspiration** ou bien encore d'un **manque de vision partagée** du projet collectif.

Mais ces simples éléments sont parfois très dommageables pour les personnes qui vivent ces projets et peuvent conduire à des départs successifs, tout autant que pour les projets eux-mêmes et attestent le plus souvent d'un manque de vigilance ou de savoir-faire en matière de gouvernance.

L'objectif de cette formation est de viser l'amélioration des systèmes de gouvernance.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

CONSOLIDER L'IMPLICATION DES ACTEURS
RÉÉQUILIBRER & RENOUVELER LES INSTANCES DE PILOTAGE
RENFORCER LA COHÉSION
BOOSTER LA MOTIVATION
REDONNER DU SENS
FACILITER LA TRANSMISSION DES COMPÉTENCES & DES VALEURS
STIMULER LA CRÉATIVITÉ & L'INNOVATION
ADAPTER SES RÉPONSES AU PLUS PRÈS DES BESOINS

Assurer ainsi de plus grandes chances de survies à son organisation
& Améliorer l'épanouissement collectif & individuel

SE FORMER, POUR QUOI ?

- Pour approfondir ses connaissances, enrichir ses pratiques et monter en compétences,
- Pour mieux maîtriser son environnement professionnel et son poste,
- Pour répondre aux enjeux auxquels doivent faire face sa structure.

LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION COLLECTIVE

- 3 étapes sur 6 mois +
- Démarche individualisée à partir de vos enjeux et vos objectifs +
- Césure et découverte de systèmes de gouvernance innovants +
- Transfert d'outils et de méthodes adaptés à la gestion participative et collaborative +
- Apprentissage par la pratique +
- Binôme par structure, favorisant la mise en œuvre et la transmission +
- Echanges de pratiques entre dirigeants.es +
- Prise en charge possible par votre OPCO et en direct via UNIFORMATION +
- Méthodologie éprouvée depuis 2011* et issue du programme « Actions Innovantes Transnationales » du Fonds Social Européen.

**Voir les origines de la formation et des témoignages à la fin de ce document.*

MÉTHODES ET OUTILS

- Analyse de cas issus de l'**expérience des participants.es**.
- Aller-retour avec des **apports théoriques**.
- **Transfert d'outils et de méthodes** spécifiques à la gestion participative et collaborative.
- **Echanges & analyse de pratiques**.
- **Mises en situation**.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- **Méthodes actives**, où le stagiaire est au centre du processus de formation.
- **Supports pédagogiques** : mise à disposition d'outils et de ressources documentaires.
- **Illustrations** par des témoignages, des cas concrets et visite d'étude.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Evaluation des stagiaires à l'aide de cas pratiques et d'exercices interactifs**
(analyse des enjeux respectifs, plans d'actions...).
- **Evaluation de la formation par les participants,**
à la fin de chaque journée et à l'issue de la formation.
- **Questionnaire d'évaluation des compétences,**
avant le début de la formation et à la fin de la formation.
- **Questionnaire d'impact à 6 mois,**
envoyé à l'issue de la formation.



VALIDATION VISÉE : ATTESTATION DE FORMATION



DURÉE : 7 JOURS / 49 HEURES DE FORMATION



! FORMATION 2023-2024 GRATUITE POUR LES ADHÉRENTS

UNIFORMATION DE - DE 50 SALARIÉS !

(Sous réserve d'éligibilité et de validation de la commission)

TARIF (NET DE TAXE) : 250€ PAR JOUR PAR PARTICIPANT

PRISE EN CHARGE POSSIBLE PAR VOTRE OPCO

2 personnes requises par structure / tarif dégressif avec 2 participants à 220€ jour

Soit un coût total de la formation à 2 640€* pour 2 participants par structure.

Un acompte de 30% vous sera demandé pour valider votre inscription.

**Les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration restent à la charge des stagiaires.*



LA FORMATRICE

Fanny Hennion - Garaccio

Cultivatrice des potentiels des organisations
Accompagnatrice / Formatrice / Facilitatrice

www.gouvernanceparticipative.com

En Contrat d'Entrepreneure Salariée Associée, au sein de la Scop Avec MOZEIKA -
www.mozeika.fr

Plus de 13 ans d'expérience en accompagnement de structures de l'Economie Sociale et Solidaire (au sein d'une Agence de développement de l'ESS).

Dont 11 ans consacrés à la mise en pratiques de la gouvernance participative.

- Recherche-action se basant sur l'approche de l'empowerment, à travers 2 « Actions Innovantes Transnationales » du Fonds Social Européen et le programme Erasmus+ Mobilité.
- Au total plus de 250 personnes formées sur cette question.

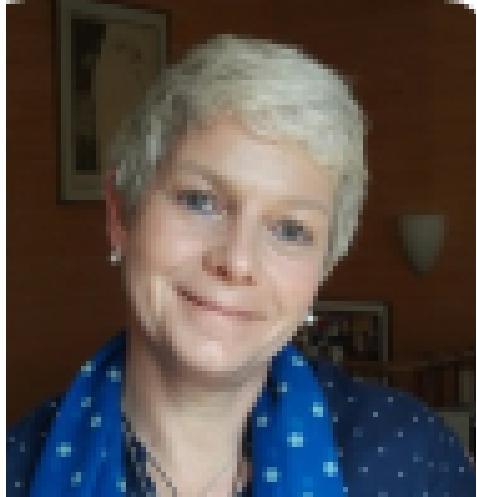


LES FORMATIONS SPÉCIFIQUES QUE J'AI SUIVIES

- Gestion de projet et gouvernance partagée (*OXALIS et L'Université Du Nous*),
- Outils et méthodes pour susciter la participation (*L'Orage*),
- Intervention systémique dans l'entreprise (*Olivier Millet - Ecole de Palo Alto*),
- MOOC 'Gouvernance partagée' (*L'Université des Colibris et l'UDN*),
- Les fondements de la créativité (*Creative Learning Community*),
- Communication & Leadership (*Valeat Formation – Dale Carnegie*),
- Facilitatrice en intelligence collective (*Membres Dilts Strategy Group - C2F2*).

& En formation continue sur ce sujet, en partenariat avec des acteurs nationaux et européens.





INTERVENANTE EXTÉRIEURE

Isabelle Dubreuil-Nayrac

de la coopérative Résiliences by Ouishare

Elle intervient sur la question du développement humain et de la résilience collective.

<https://resiliences.co/a-propos/>

resiliences
by ouishare

GP|GOUVERNANCE PARTICIPATIVE **RAISON D'ÊTRE**

Accompagner les dirigeants.es vers des systèmes organisationnels plus collaboratifs !

Ceci afin d'assurer la pérennité de leurs structures et des climats de travail plus sereins et plus épanouissants, aussi bien individuellement que collectivement.

www.gouvernanceparticipative.com



Avec Mozeïka
COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉS & D'ENTREPRENEURS

Activité hébergée par la Scop Avec MOZEIKA, CAE basée à Nice

Pour en savoir plus...

ORIGINE DE LA FORMATION

Cette action émane d'un projet que j'ai contribué à faire émerger et à développer, initialement au sein d'une Agence de développement de l'Economie Sociale et Solidaire, financé par le Fonds Social Européen « Actions Innovantes Transnationales », et ce à partir de 2011.

L'équipe de cet organisme, la CLAIE, gestionnaire du DLA 06 (Dispositif Local d'Accompagnement) à l'époque, avait pu constater la faiblesse des gouvernances des organisations de l'Economie Sociale et Solidaire, comme étant la principale cause de fermeture des structures, et avait alors axé un travail expérimental sur cette question cruciale (démarche de recherche-action, se basant notamment sur l'empowerment).

Suite à une reconduction de cette action en 2013-2014, ma collègue Céline Winterberger et moi-même avons alors été en capacité de capitaliser les acquis de ces expérimentations et de les déployer sous forme de programmes pédagogiques.

Au total, j'ai ainsi formé plus de 220 professionnels de la région PACA sur la question de la gouvernance participative.

90% des participants de la dernière session dans le cadre de la CLAIE (en 2017) avaient été très satisfaits d'une manière générale, et 77% avaient été très satisfaits en ce qui concerne l'atteinte des objectifs.

Ce projet est le fruit d'un travail collectif, collaboratif, né de la rencontre d'individus aspirants à de meilleures interactions entre les acteurs d'un même projet.

Voici quelques-unes des organisations qui j'ai pu travailler sur cette question :





TEMOIGNAGES

« Une formation qui a fait grandir mon savoir et donné de vrais outils. Je me sens armée pour continuer le changement ! Merci mille fois Fanny pour ton implication et ta patience. J'ai adoré cette formation et ce groupe de travail et j'ai vraiment hâte de continuer d'apprendre ! »

« Au delà d'une formation avec laquelle on repart avec de vrais outils à mettre en place à moyen et long terme on trouve une excellente formatrice qui sait insuffler bonne humeur et envie d'aller plus loin. »

JESSICA BABA & JULIE LOBEZ – DIRECTRICE ET DIRECTRICE
ADJOINTE DE L'ASSOCIATION LEA
(SESSION 2020)

“

TEMOIGNAGES

"Formation enrichissante, qui apporte les outils nécessaires et appropriés à la mise en œuvre d'une gouvernance participative.

La démarche pédagogique de la formatrice est cohérente avec la thématique.

Bonne formation. Je recommande largement."

ESTELLE GAUDRY – DIRECTRICE DE LA MAEFE
(SESSION 2019)



TEMOIGNAGES

"Cela faisait bien longtemps que j'attendais une formation d'une telle qualité en lien avec la gouvernance associative."

Ce que je retiens de cette formation : "Nouvelle façon de susciter la coopération des acteurs, des salarié.es et des bénéficiaires."

Ce qui m'a le plus intéressé : "Les échanges de pratiques entre associations. La découverte des outils de participation."

"Contenu riche et en adéquation avec les attentes."



TEMOIGNAGES

"Dès les premières heures de la formation, j'ai compris que notre choix avait été le bon pour au moins quatre raisons :

- le cadre de travail posé était tout à fait en cohérence avec la question de la gouvernance participative ;
- la démarche proposée mettait en actes les postures nécessaires à cet état d'esprit, à ce désir partagé de faire autrement pour mieux « faire ensemble » ;
- les choix de contenus et d'apports m'ont permis de me rassurer sur certains points mais aussi de me remettre en questions sur d'autres ;
- le groupe constitué a mis peu de temps pour entrer en synergie et le plaisir de se retrouver a accompagné ce désir de partage de moments de vie dans nos associations respectives au service de notre problématique.

Les balises et les repères posés pour nous permettre d'avancer dans nos réflexions ont été définis par les formatrices (Céline Winterberger et Fanny Garaccio) qui portent le projet, et leur expertise a été déterminante pour que le collectif se mette au travail pour envisager des pistes autour des transformations parfois nécessaires dans nos associations."

JEAN-MARC GUIEU – VICE-PRÉSIDENT DE LA LIGUE DE
L'ENSEIGNEMENT 13 (SESSION 2017)



TEMOIGNAGES

"Cette action, qui a duré plus d'un an a permis à notre structure (aux 21 salariés et à l'équipe d'administrateurs) d'approfondir le concept d'acteur, de partage des décisions et de réfléchir sur les hiérarchies et le pouvoir dans une action et un établissement à visée sociale.

Un travail de fond a été engagé, qui a permis de redéfinir les rôles et places de chacun, les processus de prise de décision, les responsabilités, la place du délégué du personnel, les limites des co-décisions...

Ce travail a été très fructueux, le pilotage de l'action assuré par Mme Fanny Garaccio toujours très professionnel et de qualité."

PIERRE CHAUSSEDOUX-DIRECTEUR CENTRE SOCIA L'AIGUIER (2016)

POUR TOUTE QUESTION, CONTACTEZ-MOI

Fanny Hennion – Garaccio

Cultivatrice des potentiels des organisations

Accompagnatrice / Formatrice / Facilitatrice

+33 6 13 13 60 50

fannygaraccio@gmail.com



GOUVERNANCE
PARTICIPATIVE

En CESA au sein de la Scop Avec MOZEIKA

*Organisme de formation**

66 bd François Grosso – 06000 Nice

www.mozeika.fr

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur - France

Avec Mozeika
COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉS & D'ENTREPRENEURS

Qualiopi
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

« La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie Actions de formation »



FACEBOOK

<https://www.facebook.com/Gouvernanceparticipative>



SITE INTERNET

www.gouvernanceparticipative.com



LINKEDIN

[linkedin.com/company/gp-gouvernance-participative](https://www.linkedin.com/company/gp-gouvernance-participative)